

Términos de Referencia para el Llamado a Arquitecto/a Senior (Perfil Rural y Patrimonio)

1. Introducción

La Intendencia de Salto, dentro de su política de fortalecimiento de capacidades técnicas y el desarrollo de proyectos en diversos ámbitos, convoca a un llamado público para la contratación de un/a **Arquitecto/a Senior**.

Este profesional será responsable de la elaboración de proyectos, dirección y supervisión de obras de infraestructura en el ámbito rural y en municipios del interior del departamento, con especial atención a proyectos financiados por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), como el Fondo de Desarrollo del Interior (FDI).

También será responsable en obras que involucren la rehabilitación y conservación de edificios patrimoniales. Además, deberá tener experiencia en la presentación de proyectos ante la Comisión de Patrimonio Histórico Nacional.

2. Perfil Requerido

Formación Académica:

Profesional con título de Arquitecto/a expedido por la Universidad de la República o su equivalente en instituciones reconocidas oficialmente por el Ministerio de Educación y Cultura, con al menos 5 años de experiencia laboral posterior a la obtención del título.

Residencia:

Deberá residir en el Departamento de Salto, excluyente.

Edad:

Edad máxima para la presentación del llamado: 40 años.

Experiencia Laboral:

- **Mínimo 5 años de experiencia profesional** en proyectos de infraestructura para el ámbito rural, principalmente en municipios del interior del departamento de Salto.
- **Mínimo 5 años de experiencia comprobable** en dirección y ejecución de proyectos financiados por OPP (incluyendo FDI), con un enfoque específico en obras de equipamiento urbano e infraestructuras en áreas rurales.
- Experiencia comprobada en la intervención en edificios patrimoniales, con participación activa en la elaboración y presentación de proyectos ante la Comisión de Patrimonio Histórico Nacional.
- Experiencia en supervisión de obras y en la elaboración de proyectos ejecutivos de infraestructura integral, con énfasis en la planificación, presupuesto y cronograma.

Competencias Técnicas y Habilidades:

- Capacidad para coordinar y supervisar equipos multidisciplinarios en obras de infraestructura en el ámbito rural.

- Habilidad para la elaboración de proyectos ejecutivos que integren el respeto por el patrimonio cultural y los requerimientos técnicos de las obras.
- Conocimiento y experiencia en la presentación de proyectos ante entidades de control y aprobación como la Comisión de Patrimonio Histórico Nacional.
- Dominio de herramientas digitales y software especializado en planificación y gestión de obras (AutoCAD, Project, Excel avanzado, entre otros).

3. Responsabilidades Principales

4. Dirección y Supervisión de Obras:

- Coordinar, supervisar y dirigir obras de infraestructura en el ámbito rural, asegurando el cumplimiento de los plazos, calidad y presupuesto establecidos.
- Liderar proyectos que involucren la rehabilitación de edificios patrimoniales, siempre cumpliendo con las normativas y regulaciones locales y nacionales.

5. Gestión Técnica y Administrativa:

- Elaborar informes técnicos, planillas de avance y certificaciones requeridas por los programas FDI, PDGS y otros programas de OPP.
- Coordinar con contratistas, consultores externos y organismos financiadores.
- Gestionar la documentación administrativa y técnica relacionada con la obra.

6. Elaboración de Proyectos Ejecutivos:

- Desarrollar proyectos ejecutivos integrales que contemplen aspectos técnicos, urbanísticos y de preservación del patrimonio.

7. Cumplimiento Normativo:

- Asegurar que las obras cumplan con las normativas locales y nacionales en materia de infraestructura, patrimonio cultural y desarrollo urbano.

8. Modalidad y Condiciones de Contratación

Régimen:

Contratación por un período de hasta 18 meses en régimen de contratos de 6 meses. Transcurrido dicho plazo y previa evaluación de desempeño, el funcionario podrá ser incorporado en forma definitiva. La Administración podrá rescindir el contrato en caso de evaluación no satisfactoria o razones de mejor servicio.

Remuneración:

Según escalafón técnico de la Intendencia de Salto, base de escalafón Grado 10 con una carga horaria semanal de 40 horas. **Valor Nominal \$ 77.116,14.**

5. Proceso de Postulación

Documentación Requerida:

- Currículum Vitae actualizado con detalle de experiencia relevante y referencias comprobables.
- Copia de título habilitante y Certificado de estar al día con la Caja de Profesionales Universitarios.

6. **Proceso de Evaluación**

La evaluación de los postulantes constará de las siguientes etapas:

7. Revisión de antecedentes y cumplimiento de requisitos.
8. Entrevista técnica.
9. Valoración final por parte del Comité Evaluador.

Para la preselección de candidatos se generará un orden de prelación para cuya conformación se considerará el factor escolaridad y relación de méritos presentados.

Factores a considerar:

- **Escolaridad:** hasta 10 puntos, calculando el promedio de las calificaciones obtenidas; se otorgará el máximo puntaje al que tenga el promedio mayor de aprobación.
- **Relación de méritos:** hasta 70 puntos en base a los siguientes parámetros:
 - a) Experiencia en el ámbito público en proyectos FDI y PDGS (hasta 40 puntos)
 - b) Experiencia en el ámbito privado (hasta 10 puntos)
 - c) Experiencia en intervenciones patrimoniales y presentación ante la Comisión de Patrimonio Histórico Nacional (hasta 15 puntos)
 - d) Otros estudios o participación en seminarios (hasta 5 puntos).

Los postulantes que alcancen un mínimo del 70 % en los dos factores anteriores quedarán preseleccionados, accediendo a la siguiente instancia:

Entrevista con el Tribunal: hasta 20 puntos. Se evaluará especialmente los siguientes aspectos:

1. Habilidad en el desempeño del cargo y aptitudes para resolver situaciones con autonomía.
2. Responsabilidad y compromiso con los objetivos del servicio.
3. Capacidad de adaptación y trabajo en equipo.

7. **Disposiciones Generales**

La Intendencia de Salto se reserva el derecho de declarar desierto el llamado en caso de no encontrar candidatos/as que cumplan con los requisitos establecidos.